

## ОБЯВА

МБАЛ „Д-р Н. Василиев“ АД – гр. Кюстендил на основание Закона за публичните предприятия и Правилника за приложението му, както и Решение на СД № 11/22.05.2023 г. обявява конкурс за длъжността „Управител на МЦ „Д-р Н. Василиев“ ЕООД – гр. Кюстендил“ за 3 годишен период с място на работа гр. Кюстендил.

### Изисквания за заемане на длъжността „Управител на МЦ“:

- Да бъде български гражданин;
- Да е завършил висше медицинско образование;
- Да притежава образователно-квалификационна степен по една от следните специалности: Вътрешни болести; Кардиология, Хирургия; АГ; Нервни болести; Педиатрия; ОАИЛ; Ортопедия и травматология; Психиатрия; Пневмология и фтизиатрия; Неонатология; Трансфузионна хематология; Нефрология; Образна диагностика; Съдебна медицина; Клинична патология; Клинична лаборатория; Микробиологична лаборатория
  - Да има стаж по поне една от описаните специалности не по-малък от 5 години;
  - Да притежава качества за управление на лечебното заведение и да има перспективен план за развитието му;
  - Добра репутация;
  - Да не е съдружник, да не работи и/или управлява друго лечебно заведение за извън болнична помощ, в което се практикува една или повече от специалностите в МЦ „Д-р Никола Василиев“ АД.
  - Притежаване на образователно квалификационна степен по здравен мениджмънт и владеене на чужди езици е предимство.

### Характер на работата:

- „ Управителят на МЦ“ планира, организира, контролира и отговаря за цялостната медицинска дейност посредством:
  - Ясно отграничаване на основните задачи за управлението на лечебното заведение;
  - Намиране, планиране и реализиране на начините за постигане на задачите по т.1;
  - Поставяне на ясни краткосрочни и дългосрочни цели на лечебното заведение, познаване на тенденциите в отрасъла и използване на различни източници на информация, умение да се анализира дейността на предприятието и да се създаде дългосрочна визия за развитието му;
  - да се планират и управляват процесите, свързани с работата на лечебното заведение;
  - намиране на начини за привличане на повече персонал и пациенти с цел реализиране на по-високи стопански резултати;
  - ръководене и организиране работата в екип, мотивиране членовете на екипа, формиране широка мрежа от професионални контакти, които да се използват за професионални цели, постигане на резултати чрез различни подходи;
  - предлане на няколко решения на един проблем, като се взема информирано решение и се предвидят възможните последици;

Конкурсът ще се проведе в три етапа : 1. Допускане по документи; 2. Представяне на писмена концепция за развитие на лечебното заведение и приноса на кандидата за неговото управление за 3 годишен период; 3. Устно събеседване с кандидатите.

Максималният брой точки от първи етап е 10.

Максималният брой точки от втори етап е 30.

Максималният брой точки от трети етап е 10.

В класирането за издържал изпита се допускат кандидати с общ брой точки от сумарната оценка не по-нисък от 30 единици.

Необходими документи: Заявление за участие в конкурса – свободен текст; диплом за завършено висше медицинско образование; документ за придобита специалност; удостоверение за трудов стаж по специалността; удостоверение от РК на БЛС; писмена разработка в запечатан плик. Срок за подаване на документите 30.06.2023 г. вкл. в кабинета на изпълнителния директор на МБАЛ „Д-р Н. Василиев“ АД, гр. Кюстендил, пл. „17-ти януари“ № 1.

ИЗП. ДИРЕКТОР: д-р Ал. Величков

